

ВИТЯГ ІЗ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ПРОФЕСІЙНІ СПІЛКИ, ЇХ ПРАВА ТА ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ»

РОЗДІЛ І. Стаття 2: «Професійні спілки створюються з метою представництва, здійснення та захисту трудових та соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.»

РОЗДІЛ І. Стаття 7: «Членами профспілок можуть бути особи, які працюють на підприємстві, в установі або організації незалежно від форм власності і видів господарювання, у фізичної особи, яка використовує найману працю, особи, які забезпечують себе роботою самостійно, **особи, які навчаються в навчальному закладі.**

Громадяни України вільно обирають профспілку, до якої вони бажають вступити. **Підставою для вступу до профспілки є заява громадянина.»**

РОЗДІЛ І.Стаття 12: « **Профспілки самостійно організовують свою діяльність**, проводять збори, конференції, з'їзди, засідання утворених ними органів, інші заходи, які не суперечать законодавству.

Забороняється втручання органів державної влади, органів місцевого самоврядування та їх посадових осіб **у діяльність профспілок**, їх організацій та об'єднань, яке може привести до обмеження прав профспілок або перешкодити законному здійсненню їх статутної діяльності.»

РОЗДІЛ І.Стаття 13: «**Держава визнає профспілки повноважними представниками працівників і захисниками** їх трудових, соціально – економічних прав та інтересів, співпрацює з профспілками в їх реалізації, сприяє профспілкам у встановленні ділових партнерських взаємовідносин з роботодавцями та їх об'єднаннями»

РОЗДІЛ І.Стаття 19: «**Профспілки, їх об'єднання здійснюють представництво і захист** трудових, соціально – економічних **прав та інтересів** членів профспілок в органах державної влади та органах самоврядування, **у відносинах з роботодавцями**, а також з іншими об'єднаннями громадян.

Представництво інтересів членів профспілки у взаємовідносинах з роботодавцем, органами державної влади та органах місцевого

самоврядування здійснюються на основі системи **колективних договорів та угод**, а також відповідно до законодавства.»

РОЗДІЛ І І. Стаття 20: «Профспілки, їх об'єднання ведуть колективні переговори, **здійснюють укладання колективних договорів**... у порядку, встановленому законодавством.»

РОЗДІЛ ІV. Стаття 40: «Члени виборних органів профспілок, об'єднань профспілок, а також повноважні **представники цих органів мають право:**

- 1) безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи** на підприємстві, в установі, організації, де працюють члени профспілок;
- 2) вимагати й одержувати від роботодавця, іншої посадової особи** відповідні **документи, відомості та пояснення**, що стосуються умов праці, виконання колективних договорів та угод, додержання законодавства про працю та соціально – економічних прав працівників;
- 3) безпосередньо звертатися з профспілкових питань усно або письмово до роботодавця, посадових осіб;**
- 4) перевіряти роботу закладів торгівлі, громадського харчування, охорони здоров'я, дитячих закладів, гуртожитків, транспортних підприємств, підприємств побутових послуг, що належать даному підприємству, установі, організації або їх обслуговують;**
- 5) розміщувати власну інформацію у приміщеннях і на території підприємства, установи або організації в доступних для працівників місцях.»**