

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням ННЦ розвитку
персоналу та лідерства
від 24. 01. 2025 р. (протокол № 2)

**ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
науково-педагогічних працівників**

English for Leaders (Англійська для лідерів)

1.1. Загальна інформація		
Повна назва структурного підрозділу Університету		Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
Вид підвищення кваліфікації		Варіативна частина
Обсяг програми		1 кредит ЄКТС (30 год)
Форма підвищення кваліфікації		Дистанційна
Місце виконання програми підвищення кваліфікації		Онлайн
Кількість учасників у групі:	- мінімальна	3
	- максимальна	8
Мова(и) викладання		англійська
Тип документа про підвищення кваліфікації		Сертифікат про підвищення кваліфікації
Посилання на вебсайт, де розміщено опис програми підвищення кваліфікації		https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdili/nmts-rozvytku-kultury-liderstva/osnovni-napriamy-diialnosti.html
1.2. Мета програми підвищення кваліфікації		
Поглибити розуміння феномену лідерства-служіння, формувати компетентності сучасного лідера через розвиток комунікативних навичок: вивчення лексики, граматики та обговорення тем, пов'язаних із лідерством, для ефективної взаємодії у професійному середовищі		
1.3. Характеристика програми підвищення кваліфікації		
Зміст програми:		Part 1. Introduction to the course 1.1. Orientation 1.2. What is Leadership? 1.3. Leadership VS Management Part 2. Leader's self-awareness 2.1 Values 2.2. Awareness Part 3. Leadership traits and skills 3.1. Listening 3.2. Empathy 3.3. Teambuilding Part 4. Summary 4.1. Course reflection 4.2. Final assessment and end-of-course survey
Розподіл годин за видами діяльності		Аудиторна робота: 24 год Самостійна робота: 4 год Контрольні заходи: 2 год
Оцінювання та атестація		Атестація (зараховано/не зараховано)

1.4. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться	
Загальні: - ЗК.03. Володіння комунікативними навичками, здатність проявляти емпатію - ЗК.04. Здатність використовувати інформаційні та комунікаційні технології - ЗК.06. Здатність до особистісного і професійного розвитку - ЗК.07. Здатність генерувати нові ідеї (креативність) Професійні (відповідно до Профілю викладача Університету): - розуміння поняття лідерства - ефективна комунікація - взаємодія з людьми - креативність - професійне самовдосконалення	
1.5. Результати навчання	
- розмежування поняття лідерства та менеджменту - визначення основних цінностей та якостей успішного лідера - уміння оцінювати свій рівень самосвідомості та використання цих знань для саморозвитку - ефективне використання лексичних та граматичних конструкцій, пов'язаних з темами лідерства, у письмовій та усній комунікації - опанування базових лідерських навичок, зокрема активного слухання, виявлення емпатії та побудова ефективних команд - уміння аналізувати свій досвід у контексті лідерства, визначення своїх сильних сторін та зон розвитку як лідера - застосування отриманих знань та навичок у своїй професійній діяльності, що покращують взаємодію з колегами та студентами	
1.6. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Марія Вижва, заступник завідувача НМЦ соціально-гуманітарної взаємодії та організації дозвілля студентів, старший викладач кафедри лінгвістики і перекладу, психолог, психотерапевт, співдиректор Міжнародної академії лідерства служіння Девід Макнамі, провідний дослідник, координатор онлайн навчання міжнародної організації Co-Serve International, доктор філософії (галузь знань - лідерство) Лін Макнамі, ветеран військово-повітряних військ США, член ради директорів міжнародної організації Co-Serve International
Матеріально-технічне забезпечення	ПЗ для онлайн зустрічей
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Курс на платформі Google classroom, навчально-методичні комплекси вивчення англійської мови

Завідувач ННЦ розвитку персоналу та лідерства



Світлана ВАСИЛЕНКО

Погоджено:

Проректор з наукової роботи
та міжнародної діяльності




Наталія ВІННИКОВА