



Київський столичний університет імені Бориса Грінченка



Факультет права та міжнародних відносин

Юридична клініка «Астрєя»

КОНСТИТУЦІЙНІ ТА ПРАВОВІ ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ ДИТИНИ

Презентація студентів:

Яни Кір'якової

Тетяни Бановської

Вікторії Башук

Михайла Шуцького

Київ – 2024



ХТО ТАКІ ДІТИ?



Відповідно до статті 1 Закону України "Про охорону дитинства", **дитина** – це особа віком до 18 років (повноліття), якщо згідно з законом, застосовуваним до неї, вона не набуває прав повнолітньої раніше.

Неповнолітня особа – це фізична особа у віці від 14 до 18 років.

Малолітня особа – це фізична особа, яка не досягла 14 років.



У ЯКИХ ВИПАДКАХ, НЕПОВНОЛІТНІЙ МОЖЕ ПРАЦЮВАТИ



- **До 14 років:** працевлаштування заборонено.
- **14 років:** як виняток можлива легка робота, що не шкодить здоров'ю і не заважає навчанню, у вільний від навчання час. Необхідна згода одного з батьків або особи, що його замінює.
- **15 років:** допускається працевлаштування як виняток, за наявності згоди одного з батьків або особи, що його замінює.
- **16 років:** працевлаштування на загальних підставах.

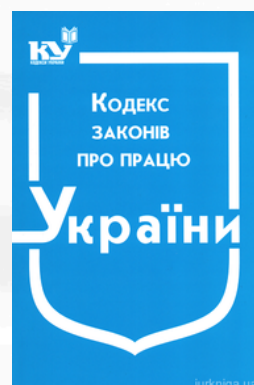


ОСНОВНІ ПРАВА НЕПОВНОЛІТНЬОГО У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ:



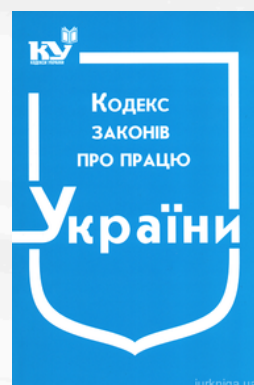
01

Тривалість робочого часу не має перевищувати 24 години на тиждень для підлітків 14–15 років та 36 годин — для підлітків 16–17 років.



02

Щоб звільнити підлітка, роботодавцеві потрібно мати згоду районної чи міської служби у справах дітей.



03

Щорічна відпустка для неповнолітніх — 31 календарний день.



04

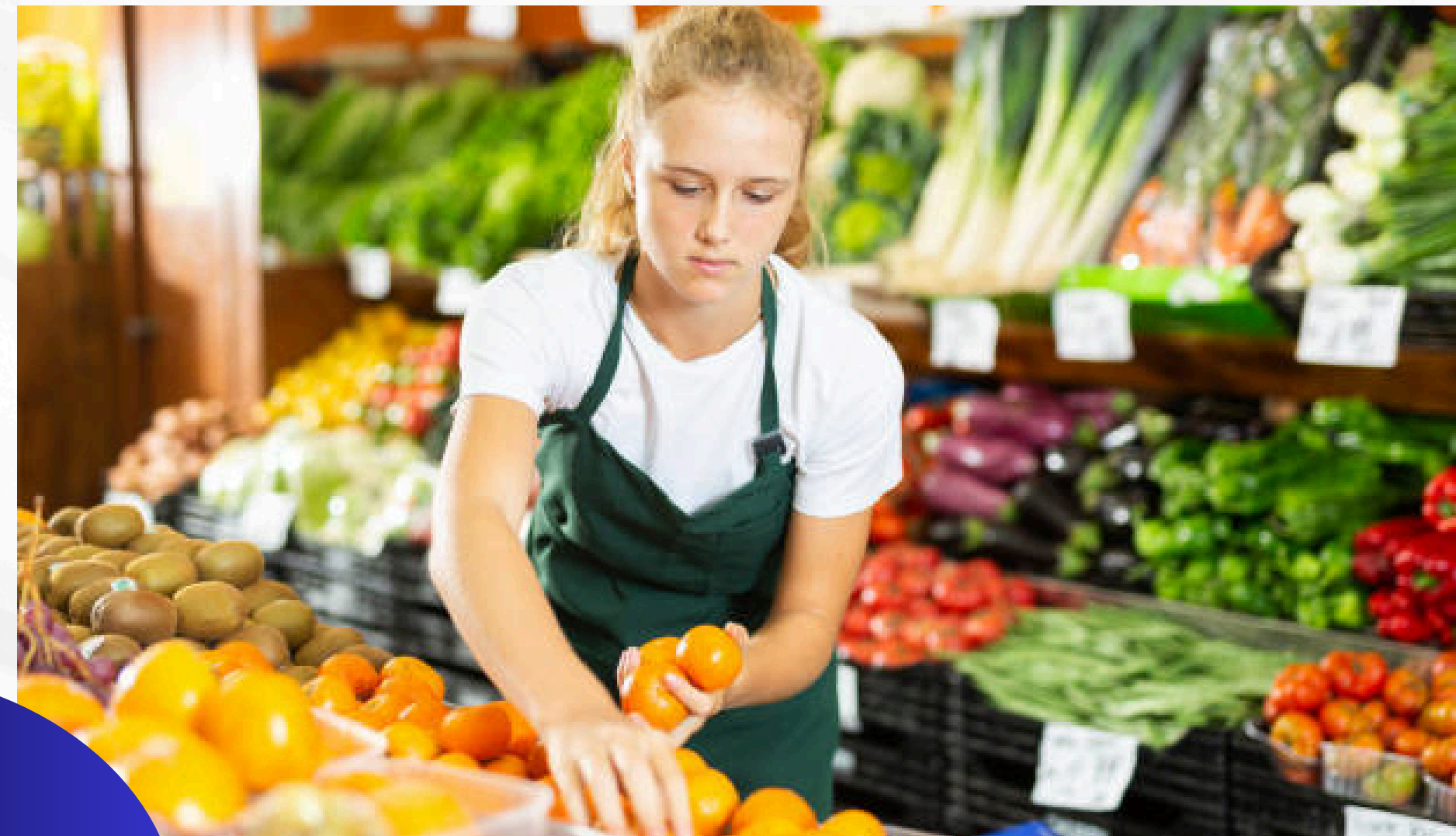
Батьки та піклувальники підлітків мають право вимагати у роботодавця розірвати трудовий договір, і строковий також, якщо його продовження загрожує здоров'ю неповнолітнього або порушує його права.



ПОРЯДОК ПРИЙНЯТТЯ НЕПОВНОЛІТНЬОГО НА РОБОТУ



Важливо! Неповнолітні, тобто особи, що **не досягли 18 років**, у трудових правовідносинах прирівнюються у правах до повнолітніх, а в галузі охорони праці, робочого часу, відпусток та деяких інших умов праці користуються пільгами, встановленими законодавством України (**стаття 187**).



ПОРЯДОК ПРИЙНЯТТЯ НЕПОВНОЛІТНЬОГО НА РОБОТУ

01

Збір і подача
неповнолітнім
документів,
необхідних при
прийомі на роботу.

02

Представник
роботодавця
інформує про
умови праці на
підприємстві та
графік роботи.

03

Укладання
трудового
договору.

04

На підприємстві
видається наказ
про прийняття на
роботу працівника.

ПОРЯДОК ПРИЙНЯТТЯ НЕПОВНОЛІТНЬОГО НА РОБОТУ



05

Повідомлення
територіального
органу Державної
податкової служби.

06

Оформлення
особової справи

07

Ви офіційно на
роботі!

ОБМЕЖЕННЯ ПРИ ВИКОРИСТАННІ ПРАЦІ НЕПОВНОЛІТНІХ



Роботи, на яких забороняється застосування праці осіб
молодше 18 років:



Нічні роботи



Надурочні роботи



Роботи з шкідливими
умовами праці



Робота у вихідні дні



Роботи, пов'язані з підйманням і
переміщенням речей,
маса яких перевищує норми.

Граничні норми сумарної ваги вантажу для підлітків
у розрахунку на 1 год. робочого часу

Календарний вік, років	Сумарна вага вантажу (в кг), що підіймається (переміщується) при виконанні робіт			
	З рівня робочої поверхні		З підлоги	
	юнаки	дівчата	юнаки	дівчата
14	10	5	7	3,5
15	48	12	24	6
16	160	40	80	20
17	272	72	130	32

Граничні норми підймання та переміщення вантажів
підлітками під час короткочасної та тривалої роботи

Календарний вік, років	Граничні норми ваги вантажу (кг)			
	Короткочасна робота		Тривала робота	
	юнаки	дівчата	юнаки	дівчата
14	5	2,5	-	-
15	12	6	8,4	4,2
16	14	7	11,2	5,6
17	16	8	12,6	6,3

ВІДПУСТКА



Особи віком до 18 років мають право на щорічну основну відпустку **тривалістю 31 календарний день** у зручний для них час .

Щорічна основна відпустка неповнолітнім може надаватись також у перший рік роботи за їх заявою **до настання шестимісячного строку безперервної роботи** на даному підприємстві, в організації, установі.

Ненадання щорічної відпустки особам віком до 18 років протягом робочого року забороняється.





ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ

- Право на безкоштовний медичний огляд.
- Набути статусу безробітного та стати на облік до центру зайнятості.
- Право проходити стажування за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта.
- Перше робоче місце на строк не менше двох років.
- Робота за фахом на період не менше трьох років



ЩО РОБИТИ У РАЗІ ПОРУШЕННЯ ПРАВ?



У разі, якщо роботодавцем (керівником) було **порушено трудове законодавство**, працівник має право **звернутися за захистом своїх порушених прав** із заявою до:

- первинної профспілкової організації;
- до комісії по трудових спорах, якщо така існує на підприємстві;
- територіального органу Держпраці.

При вирішенні трудового спору та захисту своїх порушених прав **кожен має право звернутися до суду:**

- особисто або через законного представника;
- шляхом подачі позовної заяви до суду;



ЩО ТАКЕ ЮВЕНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ І ЯК ВОНА МОЖЕ ДОПОМОГТИ?



Ювенальна поліція — це підрозділ поліції, яка працює спеціально з підлітками та дітьми. Їхня робота — не тільки карати за правопорушення, але й допомагати захищати ваші права.

Якщо ви відчуваєте, що ваші права порушуються, або стали свідком злочину, ви можете звернутися до ювенальної поліції. Це можна зробити через:

- Телефон гарячої лінії поліції — 102.
- Через соціальні мережі ювенальної поліції, де вони відповідають на питання та допомагають онлайн.
- Або звернутися до ювенального поліцейського в школі (якщо такий є).



ІНТЕРАКТИВНЕ ЗАВДАННЯ В ГРУПАХ



Розподіліться на групи.

Кожна група отримує картку з ситуацією.

Обговоріть в групах:

- Яке право було порушено?
- Як можна вирішити цю ситуацію?

Потім, кожна група ділиться своїм вирішенням ситуації.



ОБГОВОРЕННЯ



Чи було у вас
особисто, коли ваші
права були порушені?
Як ви на це реагували?



ВИСНОВОК



Конституційні гарантії прав дитини в Україні формують важливу основу для захисту і забезпечення прав молодого покоління. Конституція України та інші нормативно-правові акти встановлюють чіткі принципи та механізми для захисту дітей, їхніх прав і свобод.

Держава зобов'язується забезпечувати належні умови для розвитку дітей, їхнього фізичного, розумового, духовного і соціального благополуччя.





ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!

Київський столичний університет
імені Бориса Грінченка

